



**POLÍTICA DE IGUALDAD, DIVERSIDAD
Y NO DISCRIMINACIÓN**

Septiembre 2020

El Consejo de Administración de COSTA BRAVA MEDITERRANEAN FOODS – GRUP CAÑIGUERAL reconoce como propósito estratégico el desarrollo de relaciones laborales basadas en la igualdad de oportunidades, la igualdad de género, la no discriminación y el respeto a la diversidad.

Con el fin de darle una aplicación práctica en sus empresas ha aprobado la siguiente política.

1. OBJETIVO

La finalidad es lograr un entorno favorable que facilite la conciliación de la vida personal y laboral de los profesionales del Grupo respetando la legislación vigente en cada país, los convenios de la OIT (Organización Internacional del Trabajo) y las mejores prácticas internacionales, e incluyendo lo dispuesto en el quinto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por la Organización de las Naciones Unidas.

2. COMPROMISOS

- **Asumir la multiculturalidad** como uno de los principales valores del Grupo, que en la fecha de firma del documento tiene contratadas a personas de 50 nacionalidades.
- **Garantizar la calidad del empleo**, fomentando el mantenimiento de puestos de trabajo estables, la mejora continua de aptitudes y competencias de los profesionales.
- **Respetar la diversidad**, promoviendo la no discriminación por razón de raza, color, edad, sexo, estado civil, ideología, opiniones políticas, nacionalidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición personal, física o social entre sus profesionales.
- **Desarrollar el principio de igualdad de oportunidades**, que implica practicar y demostrar un trato equitativo que impulse la progresión personal y profesional:
 - Para la promoción, desarrollo profesional y justa compensación: se valorarán los conocimientos y habilidades necesarios para realizar cada trabajo.
 - Contratación: no se establecerán diferencias salariales por razón de condiciones personales, físicas o sociales como el sexo, la raza, el estado civil o la ideología, las opiniones políticas, la nacionalidad, la religión o cualquier otra condición personal, física o social.
 - Selección: se elegirá a los mejores profesionales por medio de una selección basada en el mérito y las capacidades de los candidatos.
 - Formación: asegurar la formación y el entrenamiento de cada profesional en los conocimientos y habilidades que se requieren para su trabajo.
 - Apoyo: ofrecer ayuda a los trabajadores con capacidades diferentes, promoviendo su ocupación efectiva.
 - Comunicación transparente: alentar la innovación y conceder la autonomía necesaria al profesional en el ejercicio de sus funciones.

- **Desarrollar la igualdad de género** dentro del Grupo en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación, a la promoción profesional y a las condiciones de trabajo, como manifestación de la realidad social y cultural y, en particular:

- Reforzar el compromiso con la igualdad de género tanto en la Organización, como en la sociedad y fomentar la sensibilización sobre este tema.
- Garantizar el principio de igualdad de oportunidades en el desarrollo profesional de ambos géneros dentro del Grupo, removiendo los obstáculos.
- Analizar medidas de acción positiva para corregir las desigualdades que se presenten y para fomentar el acceso de mujeres a cargos de responsabilidad en los que tengan escasa o nula representación.
- Procurar una representación equilibrada en los diferentes órganos y niveles de toma de decisiones.
- Fomentar la organización de las condiciones de trabajo con perspectiva de género, permitiendo la conciliación de la vida personal, laboral y familiar
- Implantar medidas de conciliación que favorezcan la vida personal y familiar de sus profesionales y evitar, cuando sea posible, las comunicaciones profesionales fuera del horario laboral.
- Promover programas de colaboración con organizaciones educativas para fomentar la presencia del género menos representado en programas de formación.
- Colaborar en la lucha contra la violencia de género mediante el establecimiento de programas específicos que incluyan medidas de protección, apoyo e información a las víctimas de violencia de género.
- Erradicar el empleo de lenguaje discriminatorio en cualquier tipo de comunicación corporativa, interna o externa.

- **Promover la igualdad en el ámbito externo**

- Favorecer la contratación de aquellos proveedores que cuenten con medidas internas en materia de igualdad para sus empleados y que cumplan con lo dispuesto en esta Política de igualdad, diversidad y no discriminación.

La Compañía persigue las malas prácticas, anima a informar a los mandos directos sobre las mismas y facilita la presentación de quejas mediante el canal de denuncias anónimo (canaldedenuncias@fcostabrava.com) en caso de detectarse una conculcación de los derechos recogidos en la presente política.

Riudellots de la Selva, 29 junio 2020

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by a horizontal line that ends in a small upward tick.

Fdo: Elisabeth Cañigueral Borrás
PRESIDENTA DE GRUP CAÑIGUERAL HOLDING I.M.P.S.L.U.