



## POLÍTICA CORPORATIVA

Código: POLÍTICA\_Q

Revisión: 12

Fecha: 11/11/2024

Pág.: 1/2

La Dirección de EMBUTIDOS CASEROS COLLELL, S.L.U., consciente de la importancia de la Calidad y Seguridad Alimentaria y la demanda que hace de ella la sociedad actual, ha optado por la implantación de un Sistema de Calidad y Seguridad Alimentaria.

A través de esta declaración, comunica su compromiso con el desarrollo e implantación de un Sistema de Gestión de Calidad y Seguridad Alimentaria, para la fabricación de productos seguros y legales conforme a la calidad especificada, así como de asumir su responsabilidad frente a sus clientes.

Para conseguirlo, se compromete a proporcionar los recursos necesarios para su cumplimiento en las 4 plantas de E.C.C, SLU. Del mismo modo, comunica a todo el personal la importancia de satisfacer y superar los requisitos de nuestros clientes, tanto actuales como potenciales, así como asumir su responsabilidad frente a ellos y cumplir los requisitos reglamentarios y no reglamentarios, incluidos los éticos, laborales y medioambientales, aplicables a nuestra actividad.

Nuestra política de calidad y seguridad alimentaria se basa en los siguientes pilares:

✓ **Calidad de producto:**

Utilizamos materias primas de calidad, con procesos cuidadosamente definidos y desarrollados que dan lugar a productos de calidad, que cumplen las especificaciones previstas incluidas la legalidad. Nuestra misión es luchar contra el fraude y garantizar que las materias primas utilizadas son de alta calidad.

Potenciamos la seguridad alimentaria en todo el proceso como argumento fundamental de calidad.

Aseguramiento de la calidad y seguridad alimentaria de nuestros productos, mediante la sistemática aplicación de los programas APPCC, prerrequisitos y otros controles definidos en sus procesos productivos y sistema de autocontrol.

Compromiso de mejorar continuamente la calidad de los alimentos que elabora el establecimiento.

Nos comprometemos a aplicar las medidas necesarias a fin de garantizar la legalidad, autenticidad y seguridad frente a posibles sabotajes de nuestros productos.

✓ **Mejora continua:**

Mejorar continuamente la eficacia del sistema de calidad y seguridad alimentaria, mediante el uso de la comunicación, verificación, análisis, validación, corrección y todas las medidas necesarias para mantenerlo continuamente actualizado.

✓ **Calidad de servicio:**

Disponemos de una amplia gama de productos, para satisfacer todas las necesidades y expectativas de nuestros clientes.

Garantizamos un servicio óptimo a nuestros clientes, cumpliendo todos sus requisitos de calidad y los plazos de entrega.

Ofrecemos una atención integral al cliente y al consumidor con garantía de satisfacción con el producto, y cumplir con las obligaciones y responsabilidades con nuestros clientes en cuanto a la fabricación de productos seguros y que cumplan las normas legales.

✓ **Innovación, desarrollo y mejora continua:**

Nos comprometemos con la Innovación desarrollando de forma continua nuevos productos, procesos, presentaciones y servicios.

Destacamos por nuestra actitud de mejora continua, nivel de auto exigencia, compromiso con la revisión y capacidad de innovación.

✓ **Formación y mejora continua de sus recursos humanos:**

Disponemos de personal cualificado, responsable y comprometido con la ética y los objetivos.

Potenciamos la participación e implicación de nuestro personal y proporcionamos formación continua.

Nos comprometemos con nuestros recursos humanos como uno de los pilares de nuestra cultura de empresa, desarrollando actividades formativas y de sensibilización para que todo el personal conozca, participe y aplique el Sistema de Gestión Integrado y que al mismo tiempo permita la mejora en el desarrollo de su trabajo.

Compromiso para ofrecer espacios de trabajo seguros, unas relaciones laborales basadas en la libertad y el respeto entre las personas y consecuentemente libres de situaciones de acoso, especialmente ni acoso sexual ni por razón de sexo. Compromiso de tolerancia cero delante de situaciones de acoso y una desaprobación clara y rotunda de conductas y actitudes ofensivas, discriminatorias y/o abusivas ya sea por motivos de género y/o identidad. Respetando los principios de dignidad personal y de igualdad en relación a todo su personal.



## POLÍTICA CORPORATIVA

Código: POLÍTICA\_Q

Revisión: 12

Fecha: 11/11/2024

Pág.: 2/2

✓ **Compromiso con la seguridad y la salud en el trabajo:**

Promover una mejora continua de las condiciones de trabajo, dirigida a mejorar los niveles de protección de la seguridad y la salud de los personales de la empresa, y al mismo tiempo conseguir una verdadera cultura preventiva integrada en todos los niveles jerárquicos de la estructura organizativa. Para ello la política preventiva se fundamenta en los siguientes principio:

- Eliminar o reducir los riesgos derivados del trabajo.
- Proteger de forma continua la seguridad y la salud de los personales.
- Establecer los mecanismos de información, consulta y participación necesarios para realizar la actividad preventiva.
- Determinar, procurar y mantener una infraestructura y un entorno de trabajo necesarios para conseguir la conformidad con las exigencias del producto.
- Trabajar a fin de alcanzar un proyecto sostenible.

✓ **Compromiso con el medio ambiente:**

- Desarrollar e implantar un Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma ISO 14001:2015.
- Evaluar los aspectos ambientales desde la perspectiva del ciclo de vida, para minimizar el impacto que puedan ocasionar en el entorno.
- Establecer progresivamente objetivos enfocados a la prevención de la contaminación y mejora ambiental llevando a cabo en el comportamiento ambiental de nuestra organización.
- Utilizar de manera eficiente los recursos naturales, las materias primas y la energía, reduciendo su consumo a los mínimos necesarios y reducir sistemáticamente la generación de residuos, vertidos, y emisiones a la atmosfera, siempre que sea posible y técnicamente viable.
- Conocer y asegurar el cumplimiento de los requisitos legales, especificaciones y normas aplicables a nuestra actividad, así como otros requisitos que nuestra organización suscriba.
- El logro de beneficios financieros y operacionales que puedan ser el resultado de implementar alternativas medio ambientales respetuosas que fortalezcan la posición de la organización en el mercado.
- La comunicación de la información ambiental a las partes interesadas.

✓ **Cultura de seguridad alimentaria:**

Empresa comprometida con mejorar de forma continua la cultura de seguridad alimentaria y transmitirla y difundirla a todo el personal del establecimiento.

Esta política, es coherente y fiel reflejo de nuestras actividades y se revisará periódicamente para asegurar su adecuación. La dirección se asegura que es difundida, comunicada y entendida por todas las personas de la empresa.

La gerencia se compromete a que la empresa desarrolle su actividad siguiendo estos principios, así como cualquier otro requisito legal y/o reglamentario que le pueda ser de aplicación.

Embutidos Caseros Collell, S.L.U.

11 de Noviembre de 2024